

REFLEXION SOBRE LA DIVERSIDAD Y LOS EQUIPOS

En primer lugar agradecer que siempre se nos tenga en cuenta para colaborar en estas jornadas-eventos tan enriquecedores y productivos, gracias a la Fundación General de la Universidad de Salamanca a través de Arantxa García Elices que está siempre pensando, creando y poniéndonos en contacto a todas las Empresas para que podamos seguir creciendo, a Red Acoge por tener la iniciativa de organizar una Temática tan importante, necesaria e interesante para nuestras empresas y por supuesto a el Ponente Pablo Villanueva que tan bien supo transmitirnos ideas tan buenas y tan sencillas a la vez de poner en práctica.

Y después de estas líneas transmitiré a lo mejor sin hacer mención a las preguntas e intentando responder a todas.

GECOCSA, es una Empresa Familiar, en un mix de primera Generación Segunda Generación algo costosa. Parte de un Organigrama Plano, creo que como todas en primera Generación, Todo el personal depende de su Fundador. Figura muy importante, con mucha autoridad y donde todas las decisiones desde su inicio dependen de la misma y única persona. Durante años hay apenas delegación y se va transmitiendo de un empleado a otro (las cosas siempre se hicieron así... nos suena verdad?) Hay una cultura de Dependencia, donde cuesta tener iniciativa, ya por miedo a equivocarse o a perder el tiempo y que deshagan algo que se hizo, a dar información y que fluya por el bien de todos, a hacernos imprescindibles, sin darnos cuenta que al final nos hacemos esclavos de nuestras actitudes. Todo esto genera inseguridad, desmotivación y en la mayoría de los casos una Inconfortable Zona de Confort (tan nombrada últimamente).

Hay mucha resistencia al Cambio y es urgente y necesario un cambio en nuestro Paradigma, tanto en la Sucesión como el Personal que trabaja dentro de la Empresa.

GECOCSA, tiene contratadas personas muy bien capacitadas y con una gran experiencia profesional, no somos empresa con una gran Rotación a no ser por circunstancias de facturación. Hay mucho potencial de ideas, buenas y grandes ideas que al final se quedan en eso y al que las tiene, reprimido por no expresarlas o por no que ni se intentó llevarlas a cabo.

Hay mucha tendencia al trabajo individualizado por lo que he comentado antes de ese miedo a compartir información y hacernos los imprescindibles y como consecuencia, las cadenas.

Se ha intentando desde dentro y a través de Segunda Generación mentalizar y promover el trabajo en Equipo para puesta en común, Actualmente estamos en

proceso de Cambio y de momento prefiero no hacer avances, me parece lo más prudente. Se van viendo señales muy buenas y en su debido momento me encantará compartir por si a alguien le fuera útil

Para mí, la Diversidad es Riqueza, es Apertura Mental, no lo centro sólo en raza, sexo, religión, ideología,... etc. para mí está en lo que cada uno piensa, y en cómo lo piensa y lo siente, porque de esa manera va a actuar y a interactuar. Es nuestra manera de manifestarnos y colaborar en los grupos, es lo que aportamos por nuestros conocimientos y experiencia y es lo que transmitimos según sentimos y eso viene de algo más profundo y apenas visible a los ojos.

Es variedad de ideas y de interpretar las cosas, es que cada uno tenemos algo único que sólo podemos dar nosotros y que sabiendo utilizar lo que cada uno puede aportar, sin que nos juntemos todos iguales conseguiremos mucho más porque unos valen más para crear otros para organizar otros para planificar y otros para ejecutar.

Por lo que creo que es muy beneficioso, enriquecedor y de obligatorio cumplimiento tener un equipo diverso.

En GECOCSA hay diversidad y estamos en vías de que se reconozcan los roles de cada uno y gracias a la toma de Conciencia del Taller en el que participamos nos facilitará mucho este Cambio de Paradigma, no sin esfuerzo y tiempo pero al final muy satisfactorio y motivador para todos, porque cada uno sabrá y se reconocerá en su papel... Como decía Einstein “no se puede juzgar a un pez por su capacidad de subir a los árboles”.

Muchas Gracias

M^a Angélica Bartolomé García

Administrador en GECOCSA